

POLÍTICA DE GESTÃO

A **DURIT** desenvolve e fabrica peças de metal duro e ferramentas de precisão, apostando na Investigação e Inovação como fatores determinantes do crescimento, consolidação e reconhecimento do mercado.

Os produtos são utilizados em aplicações de elevada exigência e rigor nas indústrias de exploração de petróleo e gás, da petroquímica, farmacêutica, química, madeira, automóvel e eletrónica, entre muitas outras.

Ciente da importância da satisfação dos clientes, e restantes partes interessadas, para o desenvolvimento sustentável da organização, assume a melhoria contínua do Sistema de Gestão, como fator determinante para garantia do retorno do capital investido, do volume de emprego, e da competitividade, assegurando a continuidade às gerações vindouras.

Compromete-se com o cumprimento dos requisitos legais e de outros que venha a subscrever, incluindo os relacionados com a eficiência energética, o uso de energia e o consumo de energia, bem como com os requisitos normativos associados ao Sistema de Gestão.

A **DURIT** assume a responsabilidade pela implementação desta Política, disponibilizando a informação e os recursos necessários para alcançar os objetivos e metas de gestão, considerando-a fator determinante da sustentabilidade do negócio, nas vertentes Social, Ambiental e de Inovação, comprometendo-se com os seguintes princípios de gestão:

SOCIAL

- Consciente da importância das Pessoas no sucesso da organização, promove um ambiente de trabalho saudável e seguro. São identificados e avaliados os perigos inerentes às atividades, por forma a minimizar o risco daí decorrente. Previnem-se, desta forma, lesões, ferimentos e danos, bem como acidentes de trabalho e doenças profissionais, contribuindo, deste modo, para a melhoria da qualidade de vida dos Colaboradores.
- Melhora o desempenho em termos de Segurança, Higiene e Saúde, envolvendo não só os colaboradores, mas também todos os que lhe prestam serviços.
- Providencia formação contínua aos colaboradores por forma a garantir e melhorar as suas competências e a sua realização profissional e pessoal.

AMBIENTAL

- Identifica e avalia os aspetos ambientais das atividades, com o objetivo de minimizar os impactos daí decorrentes. Compromete-se com a proteção do ambiente, o uso sustentável de recursos e, numa perspetiva da prevenção da poluição, opta pelas melhores tecnologias disponíveis, desde que economicamente viáveis.
- Privilegia soluções de aquisição de produtos e serviços, e promove a inovação no sentido do desenvolvimento organizacional e de processos que potenciem a minimização dos desperdícios e um uso e consumo racionais da energia, por forma a maximizar a eficiência energética e minimizar a emissão de gases com efeito de estufa.
- A melhoria do desempenho energético é considerada aquando das atividades de conceção de alterações, renovações ou novas instalações, equipamentos, sistemas e processos que consumam energia e que possam ter um impacto significativo no desempenho energético durante a sua vida útil planeada ou esperada.
- Compromete-se com a melhoria do desempenho ambiental e do desempenho energético.

INOVAÇÃO

- Individualmente ou em parcerias com clientes, fornecedores e outras entidades, procura, desenvolve, inova e aplica soluções tecnológicas diferenciadoras – de forma transversal às diferentes vertentes da organização, promovendo a criação de valor para a organização, seus clientes e restantes partes interessadas, maximizando a sua competitividade, desempenho e visibilidade no mercado.
- Incentiva e motiva a criatividade, o espírito crítico e a iniciativa dos seus colaboradores, promovendo uma cultura da "inovação" e um ambiente propício à inovação de novas soluções, potenciando a aquisição / internalização de novos conhecimentos e competências, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da empresa e das diferentes partes interessadas.
- Cumpre com os requisitos normativos aplicáveis e garante a melhoria contínua do sistema de gestão da inovação.

A Gerência assume a responsabilidade pela implementação e pelo êxito desta política como fator crítico para o enquadramento, o estabelecimento e a revisão de objetivos e metas de gestão.

A Gerência

Albergaria-a-Velha
19 de novembro de 2024



Miguel Valente



Nuno Silva



José Carlos Gomes